

# INTEGRITETSPOLICY FÖR KANDIDATER

Senaste uppdatering: december 2023

Välkommen till Adecco Sverige. Vi ser fram emot att arbeta med dig för att hjälpa dig med att vidareutveckla din karriär.

Denna integritetsspolicy ("integritetspolicy") beskriver vilken personlig information vi samlar in från dig, hur vi samlar in, använder och behandlar den, och hur vi, genom att göra det, uppfyller våra rättsliga skyldigheter gentemot dig. Din integritet är viktig för oss och vi är angelägna om att skydda och bevaka dina rättigheter för dataintegritet. Vi vet att den är lång, men läs denna policy noggrant.

Det finns ett index nedan så att du kan gå direkt till de delar du är intresserad av om du föredrar det.

## Index

1. [Klargörande av några termer](#)
2. [Vilka personuppgifter samlar företaget in och behandlar?](#)
3. [Varför behandlar vi dina personuppgifter?](#)
4. [Hur samlar vi in din personliga information?](#)
5. [Måste du tillhandahålla oss de personuppgifter vi ber dig om?](#)
6. [Använder vi artificiell intelligens?](#)
7. [Överför vi dina personuppgifter till tredje part?](#)
8. [Överför vi dina personuppgifter utanför ditt land?](#)
9. [Vilka är dina rättigheter angående dina personuppgifter?](#)
10. [Hur är det med datasäkerheten när du använder våra system?](#)
11. [Hur hanterar vi ändringar av denna policy?](#)
12. [Kontakt](#)

## 1. Klargörande av några termer

Till att börja med behöver vi tydliggöra hur vi använder vissa ord i denna policy.

Det kan tyckas självklart, men i denna policy kallar vi dig "**kandidaten**" eller "**dig**".

När vi talar om "oss" eller "Företaget" menar vi Adecco Sverige med registrerad adress på Svetsarvägen 6, 171 41 Solna. Företaget är en del av Adecco-koncernen med företagets huvudkontor i Bellerivestrasse 30, 8008 Zürich, Schweiz, den största leverantören av HR-tjänster i världen. Via dess olika företag och affärslinjer tillhandahåller Adecco-koncernen flera HR (Human Resources)-aktiviteter som t.ex. personalrekrytering, utstationering, lönetjänster, rekrytering och urval, testningslösningar, karriärövergång, talangutveckling, träning och utbildning, omplacering och internationell rörlighet ("**våra aktiviteter**").

För att genomföra våra aktiviteter använder företaget flera IT-system. I vissa fall tillhandahåller företaget en självserviceportal ("**portal**") för dess kandidater/personal. Via portalen kan du söka jobb som företaget och dess systerbolag utannonserar som matchar dina intressen, färdigheter och/eller erfarenhet, på de platser där du har uttryckt intresse av att arbeta.

Slutligen handlar detta integritetspolicy om hur vi behandlar din information som individ. Det handlar inte om information om företaget (även om de ibland överlappar varandra). Denna typ av

information kallas ibland "personuppgifter", "personligt identifierbar information" eller "PII". Vi använder termen "**personuppgifter**" i denna policy.

## 2. Vilka personuppgifter samlar företaget in och behandlar?

Vi samlar in och använder personuppgifter för att tillhandahålla bästa möjliga anställningsmöjligheter som är skräddarsydda för dig, som vi har grupperat enligt följande:

- a) **Identitetsuppgifter** betyder ditt namn, användarnamn eller liknande identifierare, jobbtitel, födelseplats och dokument som styrker din identitet.
- b) **Kontaktuppgifter** innebär dina e-postadresser för fakturering och kommunikation, leverans eller annan postadress, telefonnummer.
- c) **Uppgifter om kvalifikationer och arbetserfarenhet** avser ditt CV eller meritförteckning, information om din utbildning och praktikplatser, dokument som bevisar din rätt att arbeta och all annan information som du har angett i ditt CV eller meritförteckning, foton och videor av ditt deltagande vid en videointervju eller utbildning.
- d) **Sociala mediedata** avser din profildata på sociala medier som LinkedIn och annan information du offentliggör på eller på annat sätt delar med oss från sociala medier.
- e) **Tekniska data** avser internetprotokoll (IP)-adresser från vilka du får tillgång till Portalen och våra eller andras produkter och tjänster, kakor (enligt vår [kakpolicy](#)), dina inloggningsuppgifter (som tid, datum och varaktighet), webbläsaren typ och version du använder för att komma åt våra webbplatser, appar och produkter och tjänster, webbloggar, trafikdata, tidszonsinställningen för din enhet och din enhets plats, typer av plugin-program för webbläsare och versioner som du använde, annan kommunikationsdata, resurser som du kommer åt på våra webbplatser, appar och produkter och tjänster, operativsystem och plattformstyp för enheten du använder och information om annan teknik på enheterna du använder för att komma åt portalen eller webbplatser, appar och produkter och tjänster, och information om din användning av våra IT-system och lokaler (inklusive CCTV och dörrentrésystem).
- f) **Telefonsamtalsdata** inkluderar numret du pratade med oss från, tid, datum och varaktighet för den kontakten.
- g) **Profildata** avser ditt användarnamn och lösenord, dina intressen, preferenser, feedback och undersökningssvar.
- h) **Marknadskommunikationsdata** innebär information om hur du svarar på e-post, SMS, telefon och andra marknadsföringskampanjer.

I vissa fall kommer den personliga informationen som vi samlar in även att inkludera "särskilda kategorier av data" (även känd som "känsliga uppgifter"), vi kallar detta för känsliga personuppgifter (i). Detta kan inkludera uppgifter om eventuella funktionshinder och eventuella anpassningar vi kan behöva göra åt dig på arbetsplatsen, såväl som fackföreningsmedlemskap eller hälsodata (såsom sjukjournaler, handikappjournaler, arbetsförmåga och sjukförsäkring där den innehåller uppgifter om sjukdom), uppgifter om påstådda eller bevisade brott i varje fall där det krävs eller tillåts av och i enlighet med tillämplig lag.

Beroende på relevanta omständigheter och tillämpliga lokala lagar och krav kan vi samla in en del av informationen som anges ovan för att vi ska kunna erbjuda dig anställningsmöjligheter som är anpassade till dina omständigheter och dina intressen.

### 3. Varför behandlar vi dina personuppgifter?

Syften med behandlingen	Typ av data	Rättslig grund att behandla dina personuppgifter	Lagringsperiod
För att ge dig våra tjänster genom att hitta lämpliga jobb/uppdrag för dig att söka, hjälpa dig med utbildning eller underlätta processen för att söka jobb/uppdrag. Detta inkluderar att skicka ditt CV till potentiella arbetsgivare för deras övervägande och att hålla dig informerad om framtida arbetsmöjligheter via e-post, telefon, post och/eller andra kommunikationsmetoder..	a) Identitetsuppgifter b) Kontaktuppgifter c) Uppgifter om kvalifikationer och arbetserfarenhet d) Sociala Mediadata g) Profildata	Att utföra ett kontrakt eller vidta åtgärder innan ett kontrakt ingås	Upp till 2 år från din senaste aktivitet (senaste jobbsökning, intervju, telefonsamtal eller bedömning) i portalen
För att förse dig med våra tjänster genom att bedöma och välja eller avslå din jobbsökning inklusive till exempel att ställa in och genomföra intervjuer.	a) Identitetsuppgifter b) Kontaktuppgifter c) Uppgifter om kvalifikationer och arbetserfarenhet d) Sociala mediadata g) Profildata	Att utföra ett kontrakt eller vidta åtgärder innan ett kontrakt ingås	Upp till 2 år från din senaste aktivitet (senaste jobbsökning, intervju, telefonsamtal eller bedömning) i portalen
För att förse dig med våra tjänster genom att utvärdera resultaten därtill och som annars behövs i rekryteringsprocesserna inklusive den slutliga rekryteringen.	a) Identitetsuppgifter b) Kontaktuppgifter c) Uppgifter om kvalifikationer och arbetserfarenhet d) Sociala mediadata g) Profildata	Att utföra ett kontrakt eller vidta åtgärder innan ett kontrakt ingås	Upp till 2 år från din senaste aktivitet (senaste jobbsökning, intervju, telefonsamtal eller bedömning) i portalen
För att göra eventuella justeringar som du kan behöva på arbetsplatsen.	a) Identitetsuppgifter i) Känsliga personuppgifter	- Att utföra ett kontrakt eller vidta åtgärder innan ett kontrakt ingås där vi har kommit överens med dig om att tillhandahålla justeringar på arbetsplatsen som inte omfattas av lokala lagar - Efterlevnad av juridiska skyldigheter inom områden arbetsrätt, diskriminering och funktionshinder	Upp till 2 år från din senaste aktivitet (senaste jobbsökning, intervju, telefonsamtal eller bedömning) i portalen
För att skicka dig direktmarknadsföring, till exempel via e-post, meddelanden eller telefon.	a) Identitetsuppgifter b) Kontaktuppgifter	Samtycke	Så länge du har valt att få vår marknadsföring.
För att vidareutveckla, testa och förbättra vår	l) Tekniska data g) Profildata	Uppfyllelse av våra legitima	Upp till 2 år från din senaste aktivitet (senaste

webbplats/portal, eller andra befintliga eller nya system/processer för att bättre kunna betjäna dig.		intressen för att förbättra våra system	jobbansökan, intervju, telefonsamtal eller bedömning) i portalen
För att felsöka tekniska samtalsproblem i våra nätverk.	a) Identitetsuppgifter b) Kontaktuppgifter e) Tekniska data f) Telefonsamtalsdata	Uppfyllelse av våra legitima intressen för att hantera tekniska problem som påverkar vår verksamhet	Upp till 2 år från din senaste aktivitet (senaste jobbansökan, intervju, telefonsamtal eller bedömning) i portalen
Att utföra studier och statistisk och analytisk forskning, till exempel för att jämföra effektiviteten av vår placering av konsulter med kunder mellan olika affärssektorer och geografier och söka identifiera faktorer som kan påverka eventuella skillnader vi identifierar.	e) Tekniska data g) Profildata h) Marknads-kommunikationsdata	Uppfyllelse av våra legitima intressen att förbättra och utveckla vår verksamhet	Upp till 2 år från din senaste aktivitet (senaste jobbansökan, intervju, telefonsamtal eller bedömning) i portalen
För att överföra data till tredje part i enlighet med punkt 6 nedan.	Alla kategorier av uppgifter som anges ovan efter behov	Uppfyllelse av våra legitima intressen att tillhandahålla tjänster och lägga ut dessa tjänster på underentreprenad till tredje part	Upp till 2 år från din senaste aktivitet (senaste jobbansökan, intervju, telefonsamtal eller bedömning) i portalen
För att följa våra juridiska skyldigheter.	Alla kategorier av uppgifter som anges ovan efter behov	Efterlevnad av rättsliga skyldigheter som att föra register för skatteändamål eller tillhandahålla information till ett offentligt organ eller en brottsbekämpande myndighet.	Upp till 2 år från din senaste aktivitet (senaste jobbansökan, intervju, telefonsamtal eller bedömning) i portalen
Att främja säkerhet och skydd för människor, lokaler, system och tillgångar.	a) Identitetsuppgifter e) Tekniska data i) Känsliga personuppgifter	Uppfyllelse av våra legitima intressen för att säkerställa att vår verksamhet (och de människor som arbetar i den) hålls trygga och säkra	Period som krävs enligt tillämpliga juridiska skyldigheter (upp till 1 år)
Att övervaka efterlevnad av interna policyer och procedurer.	a) Identitetsuppgifter g) Profildata	Uppfyllelse av våra legitima intressen för att säkerställa att våra policyer och rutiner följs	Upp till 2 år från din senaste aktivitet (senaste jobbansökan, intervju, telefonsamtal eller bedömning) i portalen
För att administrera kommunikation och andra system som används av Adecco-koncernen	a) Identitetsuppgifter b) Kontaktuppgifter e) Tekniska data f) Telefonsamtalsdata	Uppfyllelse av våra legitima intressen för att	Så länge du har valt att få vår marknadsföring.

(inklusive interna kontaktdatabaser).	h) Marknads-kommunikationsdata	säkerställa att våra system fungerar som de ska	
För att utreda eller svara på incidenter och klagomål.	a) Identitetsuppgifter b) Kontaktuppgifter c) Korrespondensdata i) Känsliga personuppgifter	- Efterlevnad av juridiska skyldigheter såsom arbetsrätt - Uppfyllelse av våra legitima intressen att lösa eventuella incidenter och klagomål i enlighet med våra interna rutiner	Upp till 2 år från din incident eller ditt klagomål eller längre om det finns rättsliga åtgärder.
Att internt rapportera att utbildningstillfällen har ägt rum och att föra register över innehållet för att kunna använda det innehållet för andra interna utbildningar eller tredje part (inspelade utbildningar).	a) Identitetsuppgifter b) Kontaktuppgifter h) Marknads-kommunikationsdata	- Uppfyllelse av våra legitima intressen (när det är internt) att utbilda våra kandidater och utveckla våra kunderbjudanden - Samtycke (när det är till tredje part)	Ditt kontrakts varaktighet + ytterligare period som krävs enligt tillämpliga juridiska skyldigheter (2 år)
För att skicka intern kommunikation, som e-post, meddelanden, nyheter på intranätet.	a) Identitetsuppgifter b) Kontaktuppgifter h) Foton och videor	Samtycke	Ditt kontrakts varaktighet + ytterligare period som krävs enligt tillämpliga juridiska skyldigheter (2 år)
Att delta i eventuella eller faktiska köp eller försäljningar, eller joint venture, av hela eller delar av en verksamhet eller företag, som någon medlem i Adecco Group önskar delta i.	Alla kategorier av uppgifter som anges ovan efter behov	- Efterlevnad av juridiska skyldigheter enligt alla avtal vi har med en säljare eller köpare - Uppfyllelse av våra legitima intressen för att främja tillväxt och utveckling av Adecco-gruppen	Ditt kontrakts varaktighet + ytterligare period som krävs enligt tillämpliga juridiska skyldigheter (2 år)

#### 4. Hur samlar vi in din personliga information

De personuppgifter vi samlar in om dig kommer från ansökningsformulären eller annat material du skickar till oss, din interaktion med oss och andra som en del av din ansökan.

I vissa fall kommer vi också att samla in personlig information indirekt från tredje part, till exempel från rekryteringsbyråer som vi arbetar med, andra enheter i Adecco-gruppen om du överfört till oss från den Adecco-enheten, leverantörer av bakgrundskontroller såsom Verifiera eller ToFindOut eller från allmänt tillgängliga källor som LinkedIn och Twitter i enlighet med tillämplig lag.

#### 5. Måste du tillhandahålla oss de personuppgifter vi ber dig om?

Du är inte skyldig att tillhandahålla oss med dina personuppgifter, men det är omöjligt för oss att arbeta med dig och tillhandahålla våra tjänster om du inte ger oss ett obligatoriskt minimum för att

bedöma din lämplighet för en anställning hos oss. Det kan också begränsa de tjänster som du kan få från oss om du i vissa fall väljer att ge oss begränsad personlig information.

## 6. Använder vi artificiell intelligens?

Ja vi använder artificiell intelligens (AI) ibland. Däremot använder vi inte dina personuppgifter i något automatiserat beslutsfattande (ett beslut fattat enbart genom skapandet och tillämpningen av teknologier utan mänsklig inblandning) eller profilering (behandling av personuppgifter med en rad tekniker som minskar mänskligt ingripande för att utvärdera vissa förhållanden om en individ) som ger en rättslig verkan eller liknande betydande verkan för dig.

Vi använder en rad olika tekniker för att analysera din data. I alla fall finns det alltid mänskligt ingripande i dessa processer, eftersom vi använder dessa verktyg för att stödja våra experter på rekrytering och utvärdering.

Vi använder automatiserade system/processer med de villkor som beskrivs i föregående stycke för att hjälpa vår personal att hantera stora mängder data eller ansökningar, och vi kan använda AI (till exempel maskininlärning, logik- eller kunskapsbaserade och statistiska metoder) för att ge dig, och våra kunder, de tjänster ni efterfrågar från oss. Även om vi använder AI-system, tas alla beslut som kan påverka dig av våra utbildade rekryterare. Följaktligen har dessa AI-system inte rättsverkan.

När våra kunder till exempel söker kandidater för jobb kan vi utföra en sökning i våra listor över kandidater med hjälp av maskininlärning, logik- eller kunskapsbaserade och statistiska metoder som använder attribut som din jobbtitel, tillgänglighet, kompetensuppsättning, bedömningspoäng och bostadsort, för att sammanställa en slutlista som rangordnar vilka kandidater som mest sannolikt uppfyller kundens önskemål.

## 7. Överför vi dina personuppgifter till tredje part?

Som nämns ovan, röjer vi vanligtvis dina uppgifter till tredje part. Detta görs för de syften som anges ovan. Vi gör detta i följande situationer:

- **Till våra leverantörer.** Vi kommer till exempel anlita en leverantör som utför vårt administrativa och operativa arbete som stödjer vår relation med dig. Leverantören/leverantörerna kommer att omfattas av avtalsmässiga och andra juridiska skyldigheter för att respektera din integritet och bevara sekretessen avseende dina personuppgifter. Leverantören/leverantörerna kommer endast att ha tillgång till de uppgifter de behöver för att utföra sina funktioner; dessa leverantörer är oftast IT-leverantörer (som är värddar för eller stöder våra IT-system, inklusive information om dig), lokalförvaltningsföretag (som tar hand om den fysiska säkerheten på våra arbetsplatser och därför behöver känna till dig för att tillåta tillträde till våra arbetsplatser) eller leverantörer av finans- och redovisningshantering för backoffice (som kan behöva hantera uppgifter om konsulter för att behandla skulder och fordringar). Vi anlitar också leverantörer som tillhandahåller IT-tekniktjänster och IT-lösningar, som kan inkludera verktyg för videointervjuer och kompetensbedömning. Denna kategori av tredje parter inkluderar:
  - Intelliplan/ZeroLime Sweden AB, belägen i Sverige avseende kandidatportal
  - Assessio och A&D resources, belägen i Sverige avseende olika tester
  - ToFindOut, belägen i Sverige avseende Bakgrundskontroller
  - Verifiera, belägen i Sverige avseende Bakgrundskontroller
  - Eproved, belägen i Sverige avseende olika tester i redovisning och excel
  - Sistec AB, belägen i Sverige avseende Verifiering av identitet och arbetstillstånd
- **Till medlemmar av Adecco-koncernen och deras dotterbolag ("Medlemmar i Adecco Group")** inom eller utanför Europeiska unionen. En lista över de länder där vi är

verksamma finns på vår webbplats på [www.adeccogroup.com/worldwide-locations](http://www.adeccogroup.com/worldwide-locations). Din information delas med dem av olika orsaker:

- Information delas med medlemmar av Adecco-koncernen som tillhandahåller IT-funktioner för Adecco-företagen världen över; dessa IT-funktioner är belägna bland annat i Prag, Tjeckien och Frankrike.
- Information delas också med Adeccos olika koncernbolag världen över (inklusive de juridiska personer som förvärvats efter insamlingen av information) för de ändamål som tidigare beskrivits eller för att föreslå erbjudanden till dig anpassade till din profil där du har uttryckt intresse för lokala eller internationella möjligheter på den marknaden, eller med medlemmar i Adecco-koncernen som identifierar att du kanske har särskild kompetens som krävs eller behövs på den marknaden.
- **Till våra kunder/framtida arbetsgivare:** vi kommer att dela dina uppgifter med våra kunder som erbjuder jobb/uppdrag som du kan vara intresserad av eller som är intresserade av din profil. Dessa har avtalsmässiga skyldigheter och sekretesskyldigheter avseende dina uppgifter gentemot oss, och gentemot dig;
- **Till statliga eller brottsbekämpande myndigheter:** Vi kommer att dela dina uppgifter med myndigheter, polis, tillsynsorgan eller brottsbekämpande myndigheter om vi, efter vårt gottfinnande, anser att vi är juridiskt skyldiga eller behöriga att göra det eller om det skulle vara klokt att göra det;
- **Till potentiella säljare eller köpare och deras rådgivare:** Som del av due diligence relaterad till (eller implementering av) en fusion, ett förvärv eller annan affärstransaktion kan vi behöva röja dina uppgifter till den eventuella säljaren eller köparen och deras rådgivare.

## 8. Överför vi dina personuppgifter utanför ditt land?

Dina uppgifter kan överföras och behandlas i ett eller flera andra länder, i eller utanför den Europeiska Unionen eller Schweiz. En fullständig lista över de länder vi bedriver verksamhet i är tillgänglig på vår webbplats på [www.adeccogroup.com/worldwide-locations](http://www.adeccogroup.com/worldwide-locations).

Vi kommer endast överföra dina uppgifter till de parter som anges i avsnitt 7 ovan som är utanför Europeiska ekonomiska samarbetsområdet, Storbritannien eller Schweiz

- till länder som Europakommissionen, den brittiska informationskommissionären eller den schweiziska federala dataskydds- och informationskommissionären bedömer erbjuder en adekvat skyddsnivå i enlighet med artikel 45 i Storbritanniens och EU:s GDPR eller artikel 6 i den schweiziska federala dataskyddslagen (artikel 16, reviderad lag) (en lista över dessa länder är tillgänglig här: [https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions\\_en](https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en)) och här: <https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/de/home/datenschutz/handel-und-wirtschaft/uebermittlung-ins-ausland.html> (Schweiz)), eller
- där Adecco-koncernen har lämpliga säkerhetsåtgärder på plats för att skydda din integritet (för vilka vi oftast använder en av formerna för dataöverföringskontrakt som är godkända av Europakommissionen, informationskommissionärens kontor (ICO) för Storbritannien eller den schweiziska federala dataskydds- och informationskommissionären, och kopior av dessa är tillgängliga här: [https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/standard-contractual-clauses-scc\\_en](https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/standard-contractual-clauses-scc_en); här: <https://ico.org.uk/for-organisations/guide-to-data-protection/guide-to-the-general-data-protection-regulation-gdpr/international-data-transfer-agreement-and-guidance/>) och här:



<https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/de/home/datenschutz/handel-und-wirtschaft/uebermittlung-ins-ausland.html> (Schweiz). Dessa är godkända av Europeiska kommissionen, Storbritanniens informationskommissionär och den schweiziska federala dataskydds- och informationskommissionären enligt artikel 46 i EU och Storbritanniens GDPR och artikel 6 i den schweiziska federala dataskyddslagen (artikel 16 reviderad lag).

Du kan begära ytterligare information i detta avseende och få en kopia av den relevanta skyddsåtgärden genom att kontakta oss med hjälp av informationen nedan.

## 9. Vilka är dina rättigheter angående dina personuppgifter?

Enligt tillämpliga dataskyddslagar har du följande rättigheter:

- **Rätt till att få åtkomst till och att erhålla en kopia av dina personuppgifter**  
Du har rätt att begära bekräftelse av huruvida vi behandlar dina personuppgifter. Där så är fallet, kan du få åtkomst till vissa personuppgifter (via portalen) och till viss information om hur den behandlas. I vissa fall kan du be oss tillhandahålla en elektronisk kopia av din information. Under vissa begränsade omständigheter har du också rätt att begära portabilitet av dina personuppgifter, vilket innebär att vi kommer att tillhandahålla dem till en tredje part på din begäran.
- **Rätt att korrigera dina personuppgifter**  
Om du kan visa att personuppgifter vi har om dig inte är korrekta, kan du begära att informationen uppdateras eller korrigeras på annat sätt. Om det finns en självserviceportal uppmanar vi dig att själv uppdatera den.
- **Rätt att bli bortglömd eller att radera personuppgifter**  
Under vissa omständigheter har du rätt att begära att dina personuppgifter raderas. Du kan göra en sådan begäran när som helst och vi kommer att göra en bedömning om din begäran ska beviljas, men denna rätt beror på juridiska rättigheter eller skyldigheter vi kan ha att behålla uppgifter. I de situationer där vi kommer fram till att din begäran att få dina personuppgifter raderade ska beviljas enligt lag kommer vi att göra det utan oskäligt dröjsmål. Ha i åtanke att företaget kanske inte kan bistå dig med sina tjänster när dina personuppgifter har raderats. Om du vill registrera dig igen, måste du ange dina uppgifter på nytt.
- **Rätt att begränsa eller invända mot behandlingen av dina personuppgifter**  
Under vissa omständigheter har du rätt att begränsa behandlingen av dina personuppgifter eller att invända mot viss behandling av dessa med hänvisning till din specifika situation.
- **Rätt att återkalla samtycke**  
Du har rätt att återkalla ditt samtycke när som helst där vi förlitar oss på samtycke för att behandla dina personuppgifter. Detta kommer dock inte att påverka lagligheten av eventuell behandling som utförs innan du återkallar ditt samtycke. Om du återkallar ditt samtycke kan det hända att vi inte kan tillhandahålla vissa produkter eller tjänster till dig. Vi kommer att meddela dig om så är fallet när du återkallar ditt samtycke.

Om du vill utöva någon av dina rättigheter, logga in på portalen eller mejla oss på [gdpr@adecco.se](mailto:gdpr@adecco.se). När du mejlar oss för att utöva dina rättigheter kommer företaget behöva be dig om att identifiera dig innan vi agerar på din begäran.

Slutligen har du rätt att inge ett klagomål till dataskyddsmyndigheten på den plats där du bor eller arbetar, eller på den plats där du anser att ett problem avseende dina uppgifter har uppstått.



## 10. Hur är det med datasäkerheten när du använder våra system?

Du ansvarar för att se till att dina inloggningsuppgifter till portalen är säkra, i synnerhet lösenordet som du erhållit från oss eller som du har valt. Dessa inloggningsuppgifter är avsedda för din egen användning. Du får inte delge någon/några annan/andra person(er) dina autentiseringsuppgifter eller någon annan kontoinformation.

## 11. Hur hanterar vi ändringar av denna policy?

Villkoren i denna policy kan komma att ändras. Alla viktiga ändringar kommer vi att publicera via lämpliga meddelanden antingen i portalen, på denna webbplats eller genom att kontakta dig genom andra kommunikationskanaler.

## 12. Kontakt

Om du:

- har några frågor eller farhågor avseende vår integritetspolicy,
- önskar mer information om hur vi skyddar din information (till exempel när vi överför den utanför ditt land), eller
- vill kontakta Adecco-gruppens Dataskyddsombud (DPO) eller den lokala integritetsansvarige, kan du mejla DPO'en på [globalprivacy@adecgroup.com](mailto:globalprivacy@adecgroup.com) eller den lokala integritetsansvarige på [gdpr@adecco.se](mailto:gdpr@adecco.se).

För att utöva någon av dina rättigheter relaterade till dina personuppgifter mejla oss på [gdpr@adecco.se](mailto:gdpr@adecco.se).